

Uitvraag voor kwaliteitscriterium 1B “beschikbaarheidsexpertise” / Broker

8 juni 2018

In de Aanbestedingsleidraad is in paragraaf 5.2.2 vermeld wat Opdrachtgever van Inschrijvers vraagt omtrent beoordelingsaspect 1B, “beschikbaarheidsexpertise”, als onderdeel van kwaliteitscriterium 1, “werving- en selectieproces”, namelijk:

Opdrachtgever wenst de mate waarin Inschrijver de juiste kandidaat kan leveren te toetsen. Dit doet zij door middel van uitgevraagde wervingsprofielen.

Voor de Brokers geldt, dat in elk domein drie (3) wervingsprofielen worden uitgevraagd.

Broker	Aantal uit te vragen wervingsprofielen
Broker Techniek	Totaal drie (3) wervingsprofielen: <ul style="list-style-type: none">• van elk Technisch perceel één (1) wervingsprofiel
Broker ICT	Totaal drie (3) wervingsprofielen: <ul style="list-style-type: none">• van elk ICT perceel één (1) wervingsprofiel.
Broker bedrijfsvoering	Totaal drie (3) wervingsprofielen.

Bij het beantwoorden van dit kwaliteitscriterium vraagt Opdrachtgever Inschrijver om **per gevraagd wervingsprofiel twee (2) CV's** van passende kandidaten te overleggen, passend binnen de tariefbandbreedtes en bij de gestelde doelstelling. Dit betekent, dat Opdrachtgever van Inschrijver verwacht, dat deze ook een uurtarief voor de aangeboden kandidaten aangeeft. Omdat de tariefbandbreedte ten tijde van deze uitvraag nog niet bekend is (Inschrijvers moeten de marges immers nog opgeven) moeten de CV's en bijbehorende uurtarieven passen binnen de door Inschrijver aangeboden tariefbandbreedtes behorende bij de betreffende salarisschalen.

Dit betekent het volgende:

- Bij inschrijving voor één (1) domein moet Inschrijver dus in totaal 6 CV's overleggen, twee CV's per gevraagd wervingsprofiel.
- Bij inschrijving voor twee (2) domeinen moet Inschrijver dus in totaal 12 CV's overleggen, voor elk domein twee CV's per gevraagd wervingsprofiel (2 domeinen x 3 profielen x 2 CV's).
- Bij inschrijving voor drie (3) domeinen moet Inschrijver dus in totaal 18 CV's overleggen, voor elk domein twee CV's per gevraagd wervingsprofiel (3 domeinen x 3 profielen x 2 CV's).

Opdrachtgever heeft ten behoeve van dit kwaliteitscriterium gekozen voor de volgende wervingsprofielen:

Broker	Perceel	Wervingsprofiel(en)
Techniek	1. Algemeen technisch personeel	• Rail Systems Engineer A (schaal 10)
	2. Technisch projectmanagement & -ondersteuning	• Project & Risico Analist A (schaal 9)
	3. Overig technisch personeel	• Systeemspecialist Treinbeveiliging A (schaal 10)
ICT	1. Business Intelligence (BI)	• Business Intelligence Ontwikkelaar A (schaal 10)
	2. Integratie	• Hoofdontwerper Integratie A (schaal 10)
	3. Algemene ICT diensten	• Netwerkeningenieur A (schaal 9)
Bedrijfsvoering	n.v.t.	• Tendermanager (schaal 10) • Business Controller (schaal 10) • HR Businesspartner (schaal 9)

De betreffende wervingsprofielen zijn opgenomen in bijlagen 1 t/m 3.

Per ingediend CV verwacht Opdrachtgever tevens een onderbouwing en motivatie (aangevuld met eventuele opmerkingen en/of aandachtspunten) hoe het aangeboden CV geïnterpreteerd en geselecteerd is op basis van het gevraagde wervingsprofiel.

Bij de beantwoording van dit criterium dient rekening gehouden te worden met het volgende:

- CV's dienen niet anoniem te worden ingediend, maar de Inschrijver mag niet herkenbaar zijn (dus bijv. geen bedrijfslogo's).
- Opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de ingediende CV's op echtheid te controleren en streeft ernaar om dit voor 1 juli a.s. te doen.
- Bij de check op echtheid neemt Opdrachtgever eerst contact op met Inschrijver, daarna mogelijk ook met de voorgestelde kandida(a)t(en). Met het oog daarop verwacht Opdrachtgever, dat Inschrijver, op verzoek van Opdrachtgever, ten behoeve van (alleen) dit doel contactgegevens van de betreffende kandida(a)t(en) verstrekt.
- Opdrachtgever verwacht, dat Inschrijver ervoor zorgdraagt, dat de voorgestelde kandidaten op de hoogte én akkoord zijn, dat hun CV wordt ingediend bij Opdrachtgever ten behoeve van deze aanbesteding.
- Opdrachtgever verwacht tevens, dat Inschrijver ervoor zorgdraagt, dat de voorgestelde kandidaten instemmen met het verstrekken van hun contactgegevens aan Opdrachtgever, indien deze daar in het kader van deze aanbesteding om verzoekt.

Bij de beoordeling wordt, zoals aangegeven in de Aanbestedingsleidraad, gelet op aansluitende matchingsprofielen, de onderbouwing en motivatie voor de voorgestelde kandidaten (ingediende CV's).

Bijlagen:

- Bijlage 1: wervingsprofielen broker Techniek
- Bijlage 2: wervingsprofielen broker ICT
- Bijlage 3: wervingsprofielen broker Bedrijfsvoering